

Grønn Byggallianse

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

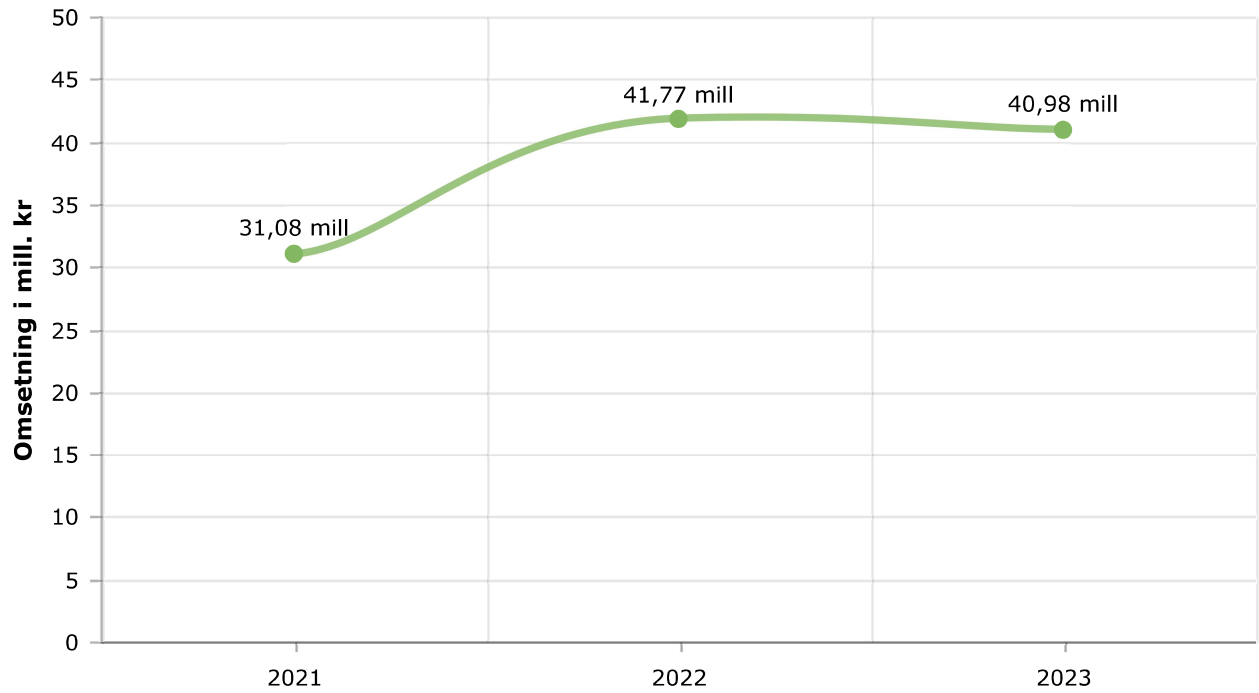
Utstedt: 30 mar., 2022

Utløper: 30 mar., 2025

★ Omsetning og årsverk

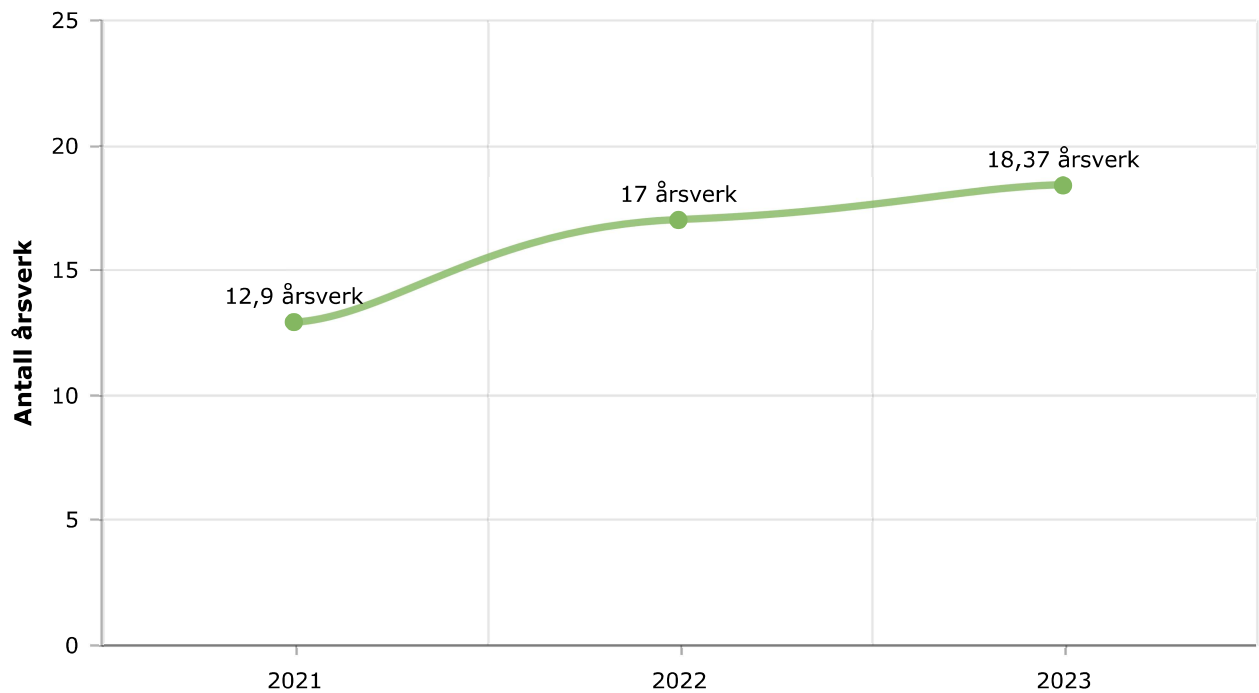
Årlig omsetning

↓ -1% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 8% fra 2022



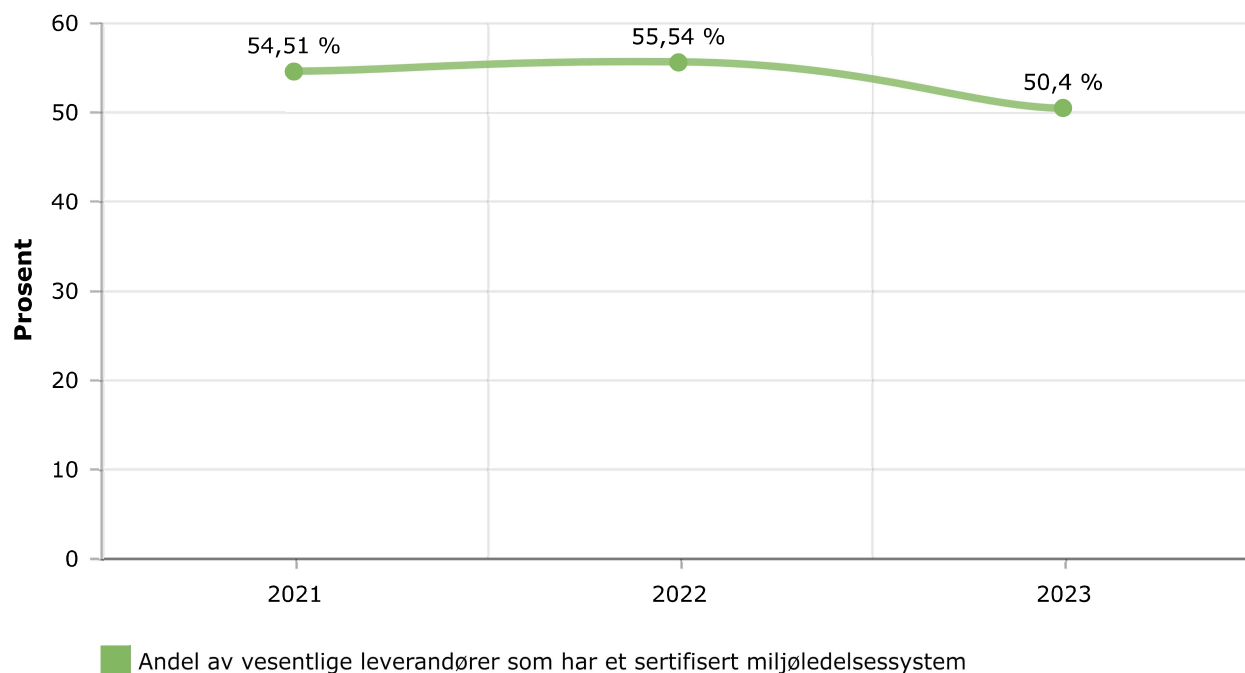
Kommentarer

Tallet for antall årsverk er et snitt for året og inkluderer sommervikar og deltidsstillinger.



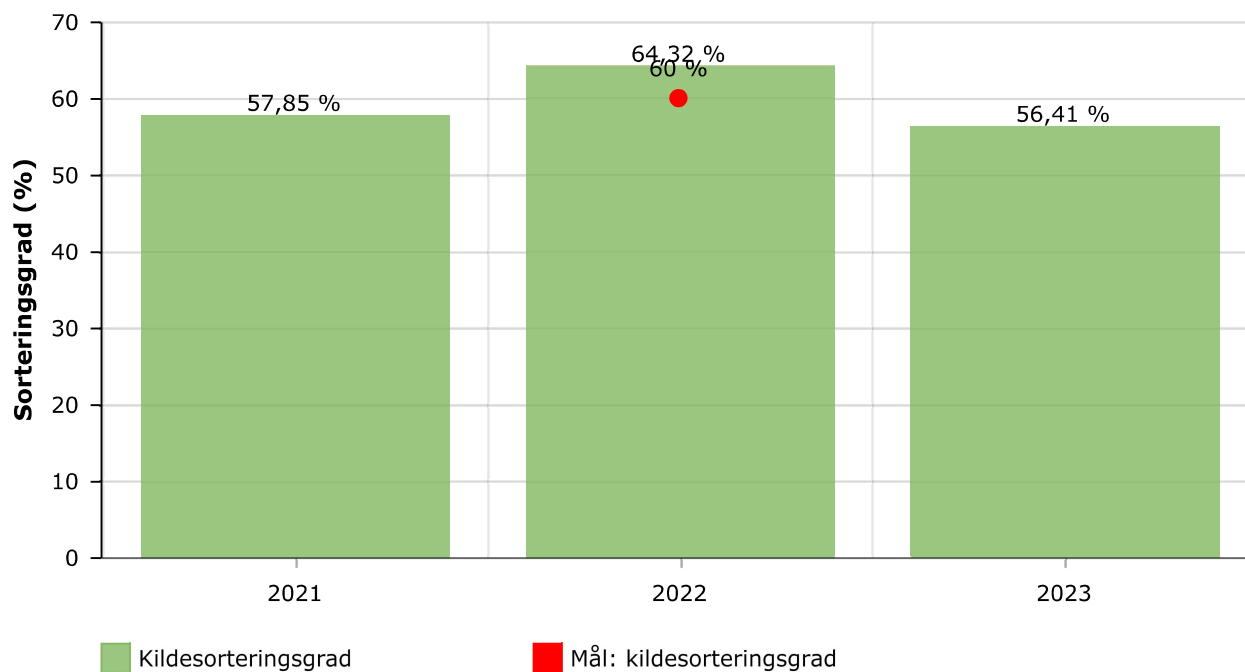
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↓ -9% fra 2022

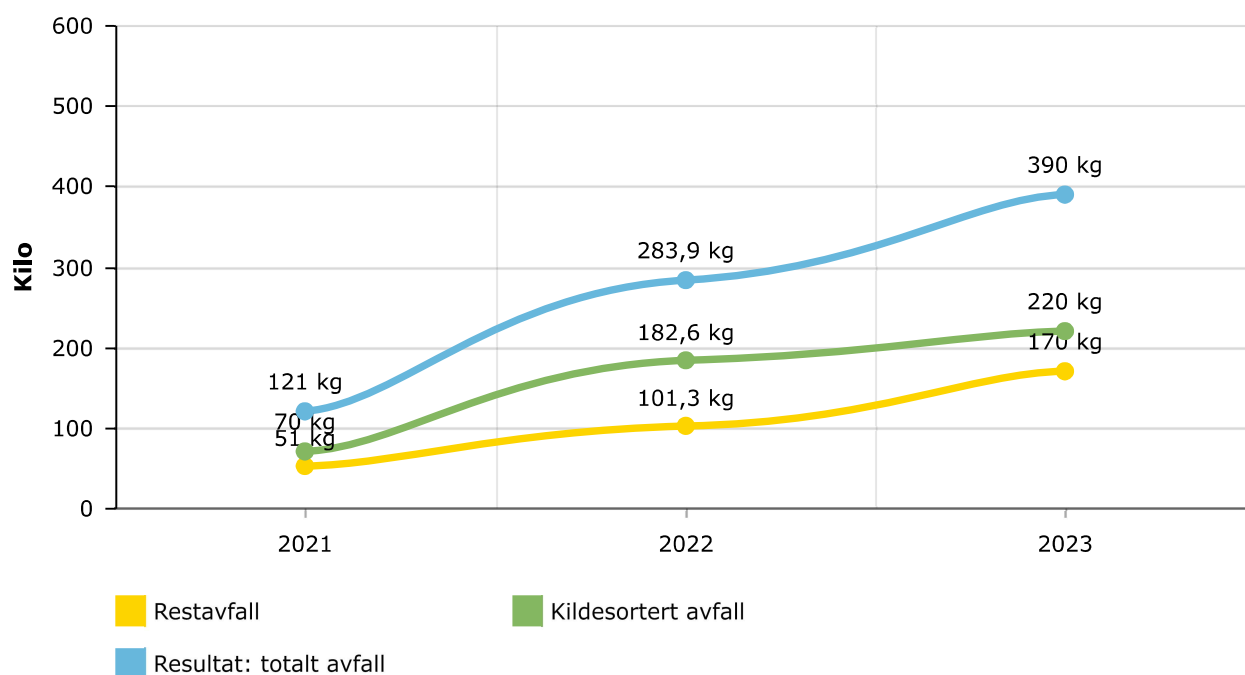


Avfall og ombruk

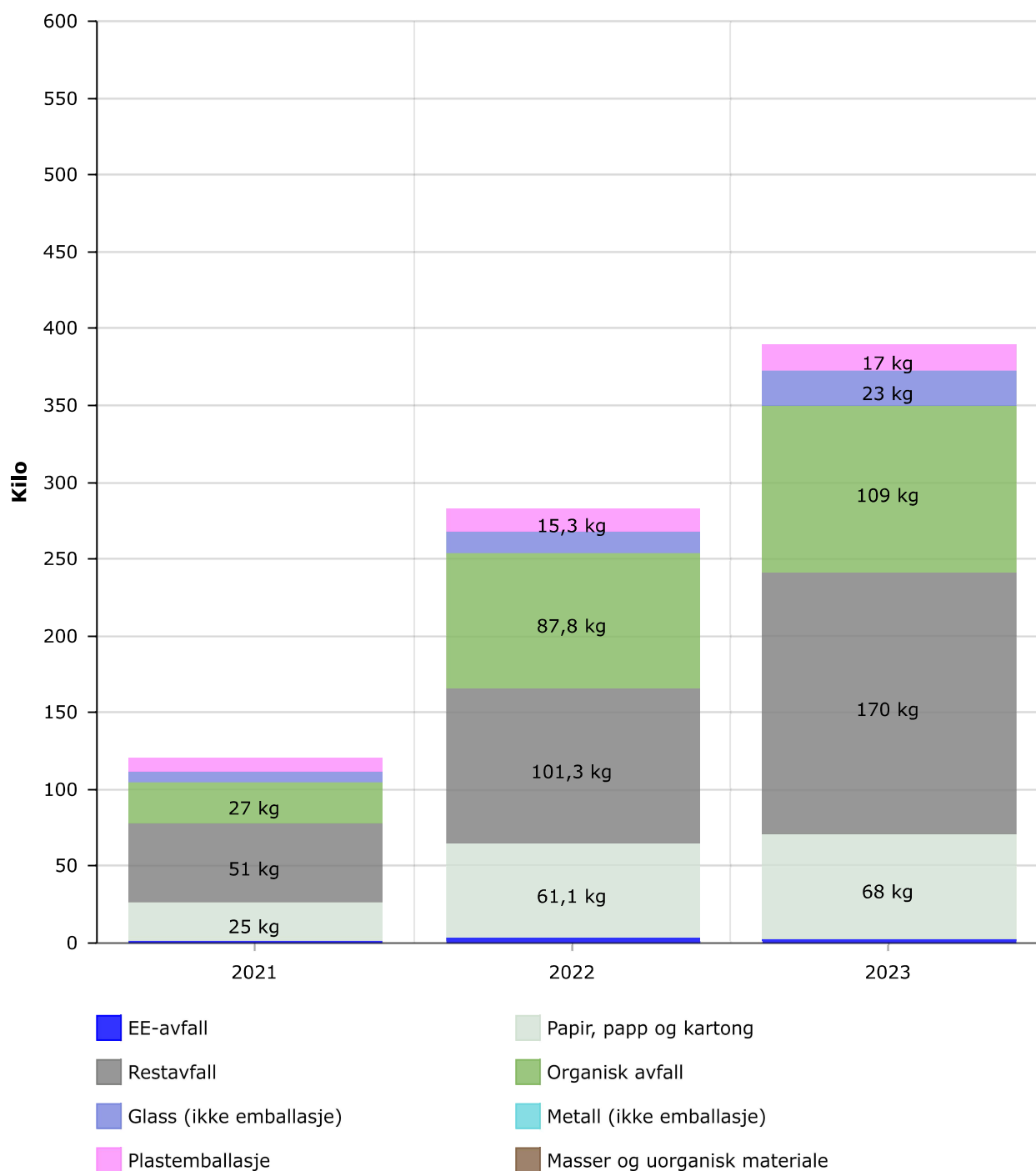
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

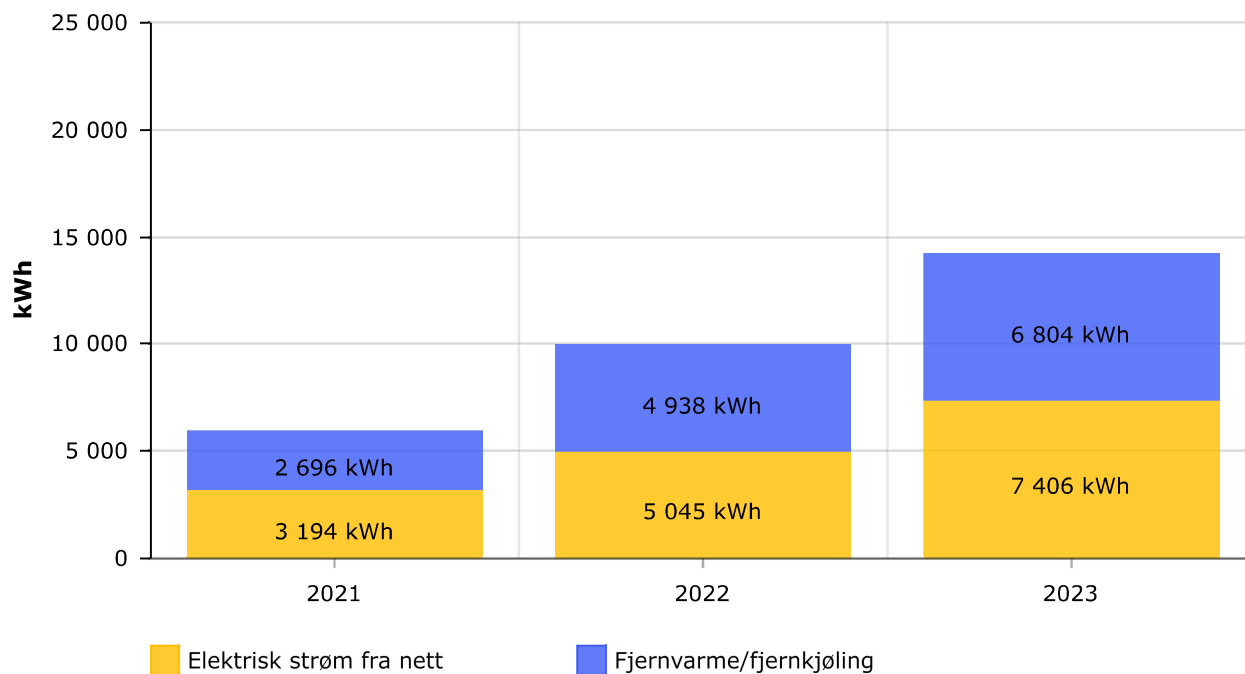


Kommentarer

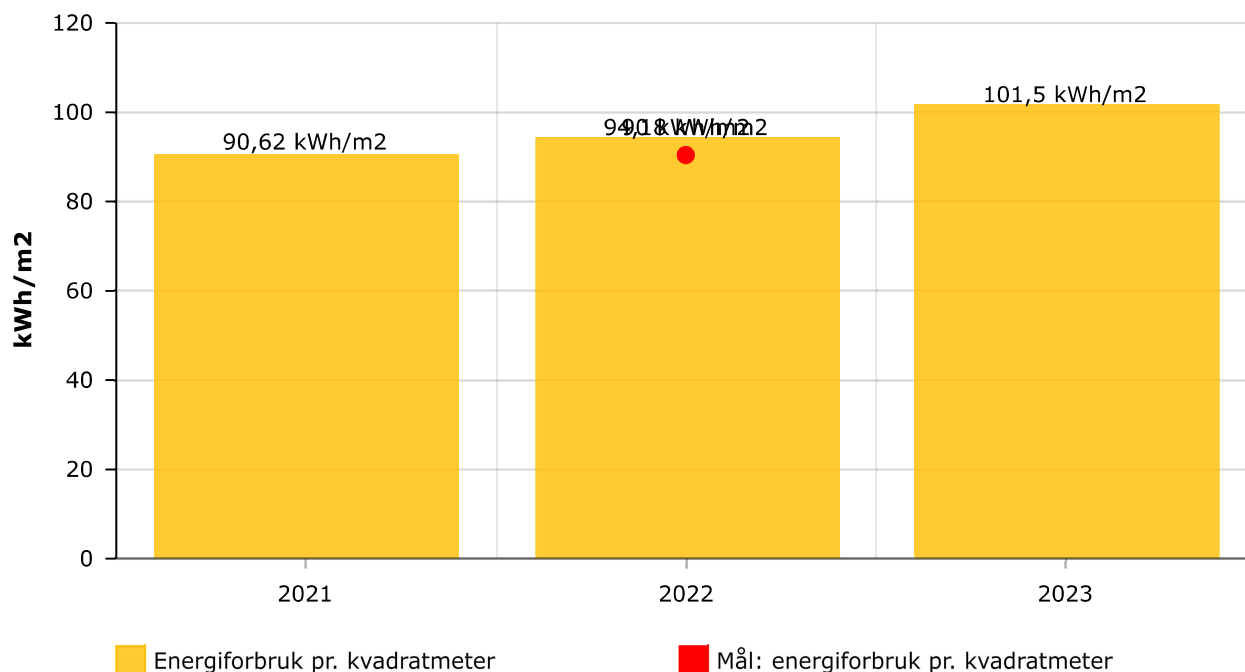
Andelen vår er basert på en fordelingsbrøk basert på arealet vi disponerer inkl. noe fellesareal.



Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

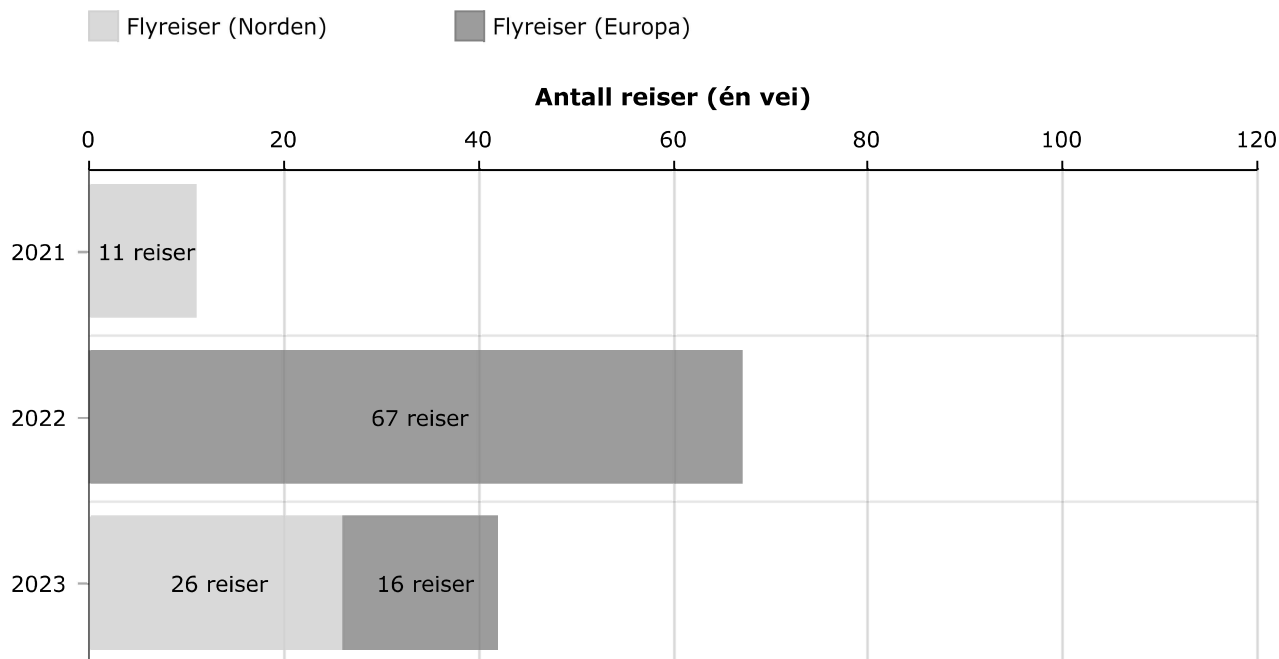


 Kommentarer

Andelen vår er basert på en fordelingsbrøk basert på arealet vi disponerer inkl. noe fellesareal.

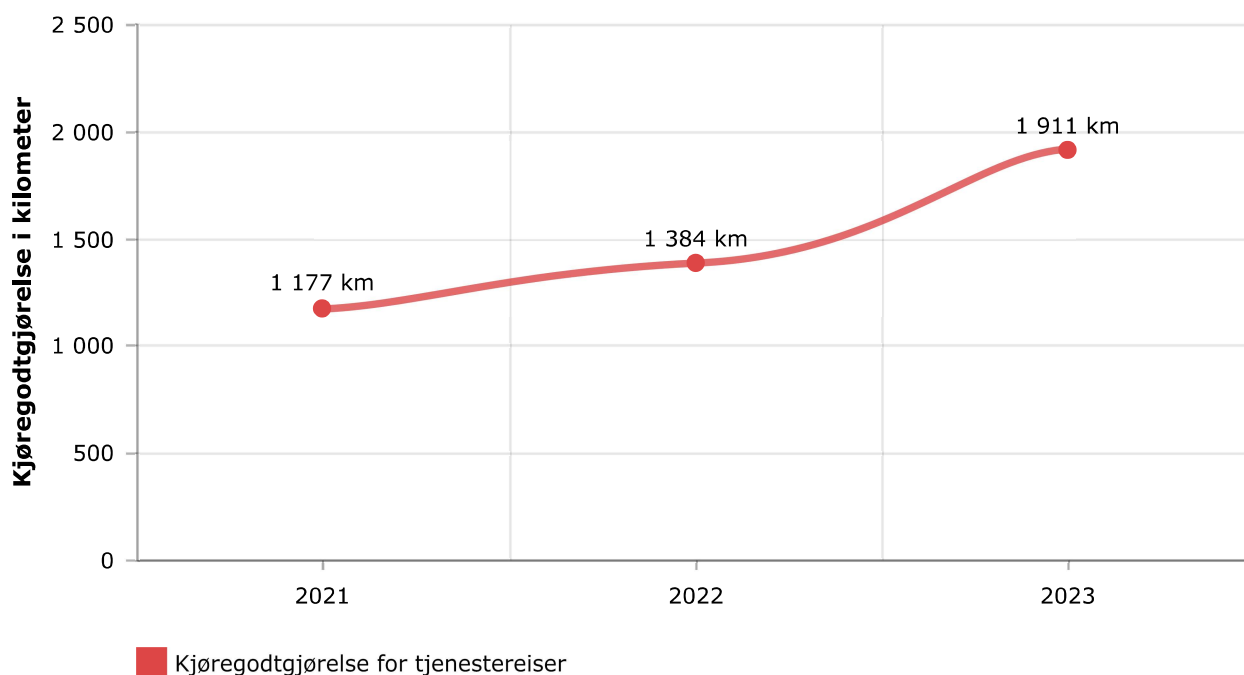
Transport

Tjenestereiser

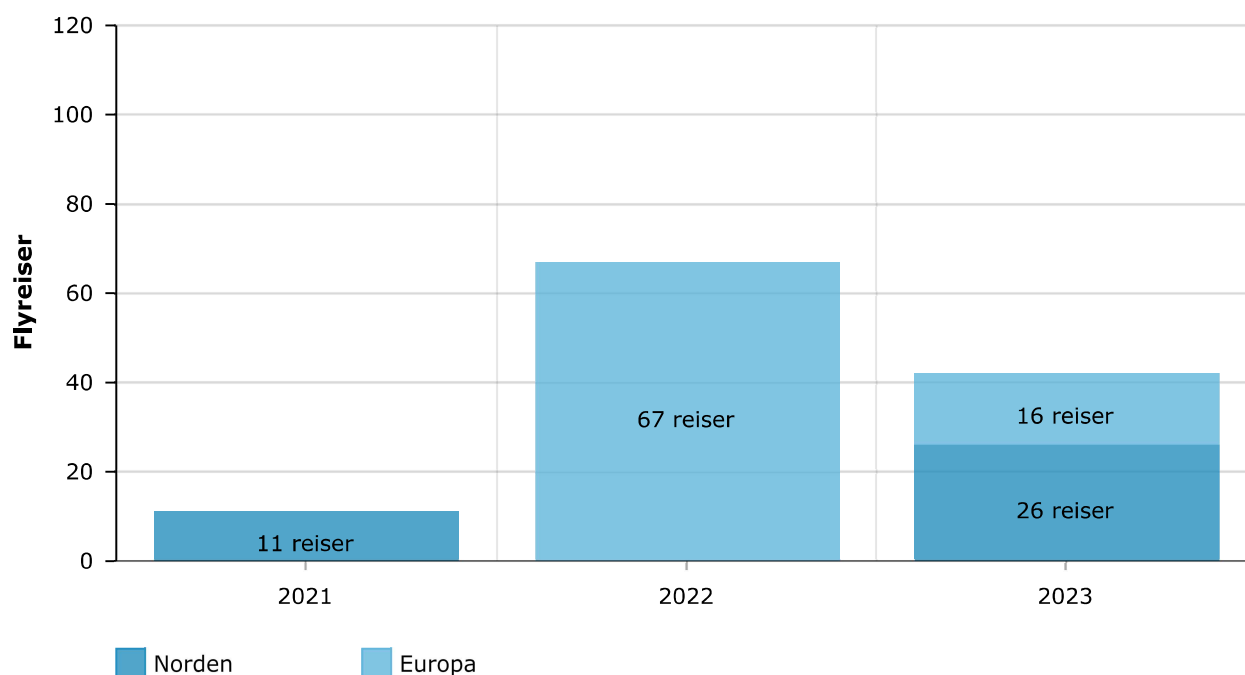


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 38% fra 2022

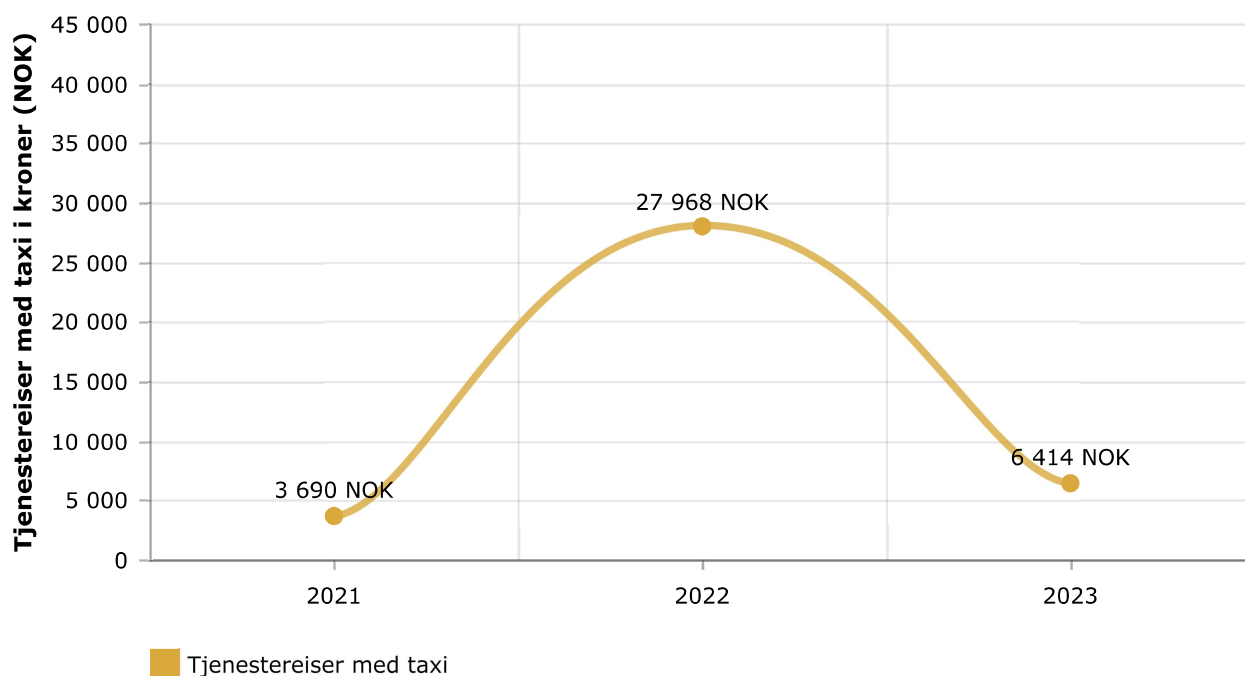


Flyreiser



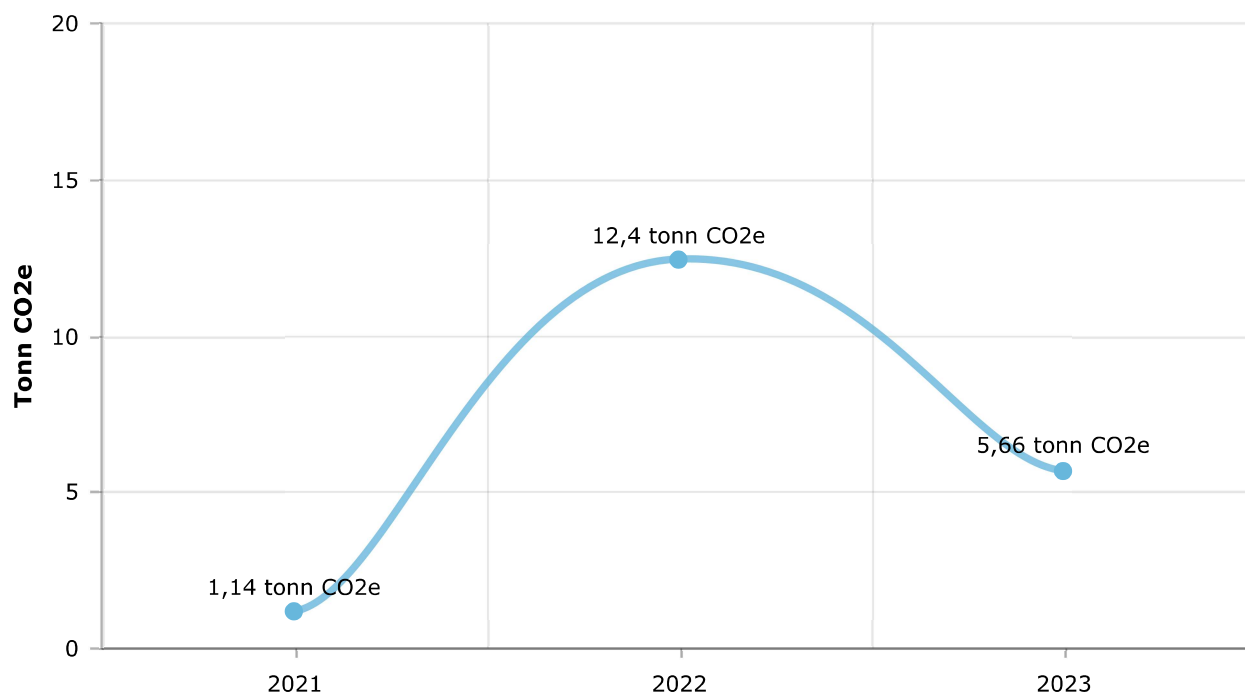
Tjenestereiser med taxi

↓ -77% fra 2022

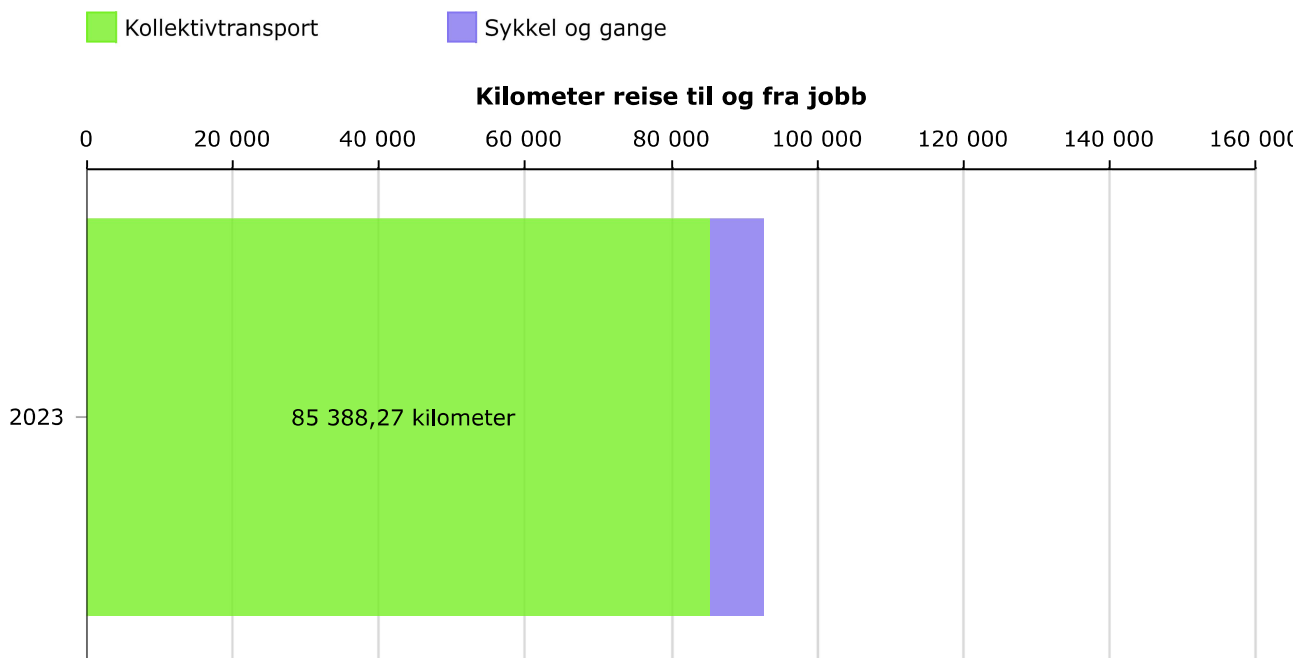


Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -54% fra 2022



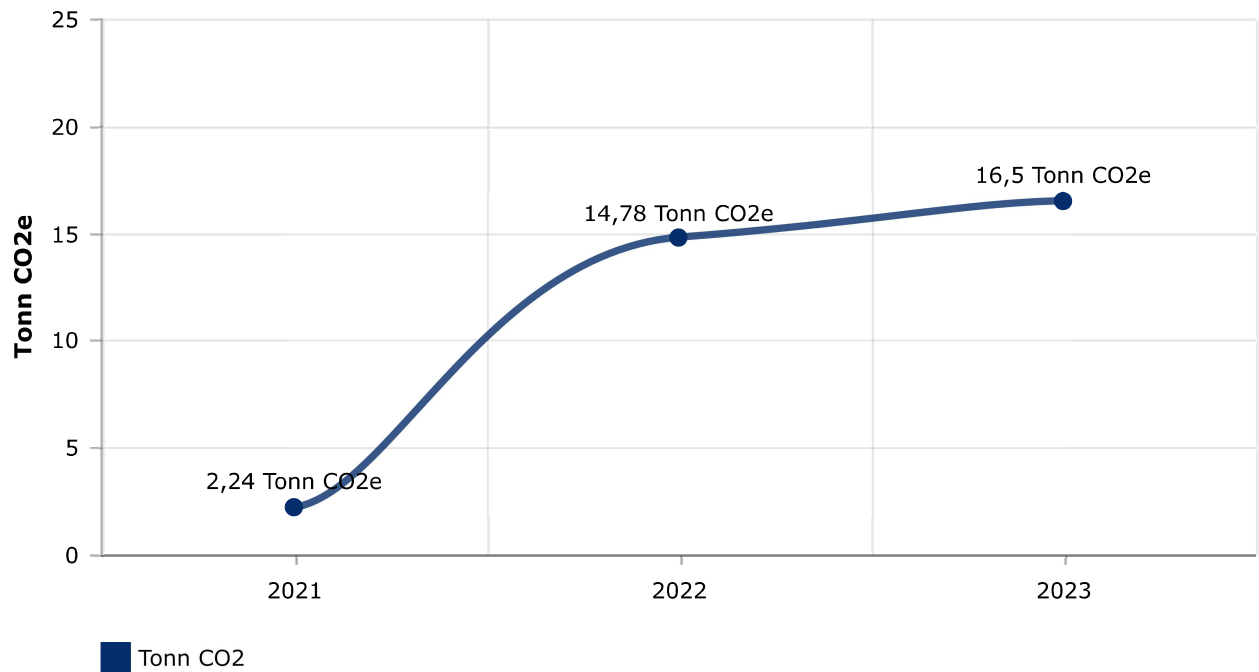
Ansattes reiser til og fra jobb



⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 11% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Vi har en intern instruks om å prioritere miljøsertifiserte leverandører og at vi kun skal tilby vegetarmat på arrangementer.

Avfall og ombruk

Vi har hatt et møte med utleier om mulige tiltak. Vi har også byttet lunsjleverandør, så nå benyttes det gjenbrukbar emballasje.

Energi

Vi har hatt et møte med utleier om mulige tiltak. Vi oppfordret gårdeier om å gå fang energityven i bygget.

Transport

Vi har utredet vårt syn på klimakvoter. Alle studieturer i 2023 ble gjennomført med buss som hovedtransportmiddel.

Naturmangfold og arealbruk

Vi leier i et bygg med grønt tak.

Arbeidsmiljø

Vi gjennomførte årlig medarbeiderundersøkelse i jan/feb og jobbet med oppfølgingspunkter, som bl.a. intern kursrekke for intern kompetanseheving. Ny mal for medarbeidersamtaler er under uttesting. Vi har hatt flere ulike sosiale arrangementer som løping, felles sommer- og julefest, lønningstreff og studietur til Koster.